

EHS Newsletter

2012年1月/第5期(总第71期)

执行主编: 彭小燕

责任编辑: 姚树标 何德宁

主办单位:



共生代(中国)管理
顾问有限公司



EHS.CN
广州环健安文化传播有限公司

2011

EHS事件 大盘点

【法规更新精准推送】

2011年12月新颁布的EHS法律法规 [P3]

【本期聚焦】

2011年EHS事件大盘点 [P5]

【EHS专家访谈】

访EHS资深专家 钱进 [P7]

【EHS中国声音】

安全培训师曹贤龙谈“九段安全主任” [P10]

【EHS线下活动分享】

深圳EHS活动 广州EHS活动 [P12]

新年寄语

转眼又到年关，当这期辞旧迎新的 EHS 期刊来到您面前时，传统中的 2011 兔年即将与我们告别。这一年里有艰辛，有付出，有挑战，有收获，同时，我们更有您的支持。

这一年，我们网站完成全新改版，法规、资料、新闻、社区、供求五大版块，方向更明确，思路更清晰；这一年，我们推出了环健安法宝（法律法规在线数据库及专家服务系统），解决 EHS 人找法难的问题；这一年，我们网站 EHS 人线下交流活动四处开花，广州、深圳、中山、上海、苏州……分享收获快乐；这一年，我们 EHS Newsletter 完成了升级，内容更丰富、专业，为 EHS 人推送更新、更有价值的资讯；这一年，我们 EHS 项目服务更显专业，服务更贴合企业实际，更贴心，法规及培训服务更实用；

……

感谢您，我亲爱的 EHS 伙伴，因为一路有您，我们才有不断进步、勇往直前的勇气。铭记这份感情，2012 年，我们将推出更专业、更丰富的资讯，服务好企业 EHS 人。

一路相随一路伴，全声祝福庆龙年！

在此，EHS Newsletter 编辑部全体工作人员向您拜年！祝愿您在新的一年里，身体健康，家庭幸福，事业兴旺。

2012，我们一起加油！

我们很是高兴的看到网站上的 EHS 人纷纷送出了自己的祝福跟愿望。我们愿意把这一份祝福与您一起分享。相信作为 EHS 人的您，一定有很多祝福的话要说，还没说的不要紧，别人送来的祝福您接着，想说也很容易，登陆 [EHS.CN 论坛](http://EHS.CN)送祝福即赠送 EHS 币。

网友自由的风祝福：

祝愿我的同事们新年快乐，在新的一年里，能够规避更多的法律风险，能够减少更多的安全事故！

网友陈妮妮祝福：

祝 EHS.CN 越办越好，有更多的人加入这个团队，祝 EHS 朋友天天快乐，当然也祝自己有个好的发展。

网友 PXY 祝福：

世界太平，为消灭安全管理人员而奋斗。如果天下太平了，世界上没有安全隐患的，大家都有足够的安全意识了，设备都本质安全了，人们都幸福无比了，危险化学品都不危险了，安全管理人员还有用吗？我们就要为这一天的到来而奋斗，不是吗？

网友江立安祝福：

祝愿我们的公司高层真的重视环境安全，希望现场的同事理解我们，希望我们能以热情和专业继续下去。最希望所有的朋友身体健康，节日快乐，天天快乐。

网友 snowfairy 祝福：

我祝愿在新的一年里，安全工作能够更加引起社会各界的高度重视！

祝愿所有从事安全工作的兄弟姐妹能够在安全这条职业道路上更上一层楼！

最后再把这世界上最美好的祝愿送给我们这些辛勤工作在安全岗位上的所有人！

网友豆豆祝福：

祝愿所有的 EHS 人未来的路越走越广，选择了就坚定的走下去。

网友 Brianlee 祝福：

祝愿在新的一年里安全无灾害，安全环保事务国家将更加重视，消除一切灾害及事故。同时祝 EHS.CN 越办越好，使安全专业人员有归属感。

网友 Janette 祝福：

EHS 是个积福的工作，我们为员工积福，为家人积福，为自己积福。祝愿这个行业能够越来越红火。

……期待您送出祝福的同时收获更多的祝福。



2011年12月新颁布的EHS法律法规

法规属性	法规名称	颁布日期	实施日期
综合管理	国家安监总局、国家煤矿安监局关于印发煤矿安全生产“十二五”规划的通知	2011-12-05	2011-12-05
	国家安监总局关于印发安全生产信息化“十二五”规划的通知	2011-12-12	2011-12-12
	辽宁省企业安全生产主体责任规定	2011-12-08	2012-02-01
	山西省大同市煤矿安全生产监督管理条例(2011年修订)	2011-12-29	2011-12-29
	河北省冶金企业安全生产监督管理规定	2011-12-31	2012-03-01
建设项目管理	国家安监总局关于进一步加强建设项目职业卫生“三同时”工作的通知	2011-12-22	2011-12-22
体系与认证	国家安监总局办公厅关于切实做好电力安全生产标准化工作的通知	2011-12-07	2011-12-07
	吉林省非煤矿山安全生产标准化评审和咨询工作管理办法	2011-12-09	2011-12-09
	佛山市工贸企业安全生产标准化评定办法(2011年修订)	2011-12-14	2011-12-14
	上海市危险化学品从业单位安全生产标准化评审工作实施办法	2011-12-15	2012-01-01
危险化学品	国家安监总局关于印发危险化学品安全生产“十二五”规划的通知	2011-12-15	2011-12-15
	放射性废物安全管理条例	2011-12-20	2012-03-01
低碳与生态	国务院关于印发国家环境保护“十二五”规划的通知	2011-12-15	2011-12-15
	新疆维吾尔自治区环境保护条例(2011年修订)	2011-12-01	2012-02-01
	宁夏回族自治区环境教育条例	2011-12-05	2012-01-01
	哈尔滨市水生态监测条例	2011-12-12	2012-02-01
排放与治理	山西忻州市建筑施工扬尘和噪声污染防治管理办法	2011-12-19	2011-12-19
水污染	福建省流域水环境保护条例	2011-12-02	2012-02-01
	合肥市水环境保护条例	2011-12-28	2012-03-01
	河北省城镇污水集中处理设施环境保护监督管理规定	2011-12-31	2012-03-01
大气污染	安徽省淮南市机动车排气污染防治办法	2011-12-22	2012-03-01
节能与资源管理	天津市公共机构节能办法	2011-12-02	2012-01-01
	合肥市促进建筑节能发展若干规定	2011-12-08	2012-02-01
	银川市建筑节能条例	2011-12-12	2012-01-01

	浙江省饮用水水源保护条例	2011-12-13	2012-01-01
	广东省惠州市燃气管道设施安全管理规定	2011-12-23	2012-01-01
	河北省再生资源回收管理规定	2011-12-29	2012-02-01
消防安全	惠州市火灾隐患和消防安全违法行为举报奖励暂行办法	2011-12-23	2011-12-23
建筑安全	重庆房屋建筑和市政基础设施工程安全生产目标考核办法	2011-12-13	2011-12-13
	上海市建设工程质量和安全管理条例	2011-12-22	2012-03-01
交通安全	甘肃省道路交通安全监管职责暂行办法	2011-12-02	2011-12-02
	甘肃省道路交通安全隐患排查治理规定	2011-12-02	2011-12-02
	大连港口条例	2011-12-08	2012-01-01
	深圳经济特区道路交通安全管理条例	2011-12-14	2012-01-01
	四川省压缩天然气汽车安全管理办法	2011-12-28	2012-02-01
事故与应急	国家安全监管总局关于印发安全生产应急管理“十二五”规划的通知	2011-12-07	2011-12-07
	交通运输安全生产事故统计报表制度（试行）	2011-12-13	2012-02-01
	江苏省实施《中华人民共和国突发事件应对法》办法	2011-12-09	2012-02-01
特种设备	徐州市电梯安全管理条例	2011-12-01	2012-03-01
	南京市电梯安全条例	2011-12-14	2012-03-01
	天津市电梯安全监督管理办法	2011-12-29	2012-04-01
劳动用工	银川市劳动保障监察条例	2011-12-12	2011-12-12
	哈尔滨市劳动保障监察条例	2011-12-12	2012-03-01
工伤与保险	北京市实施〈工伤保险条例〉若干规定	2011-12-05	2011-12-05
	北京市工伤认定办法	2011-12-29	2011-12-29
	河北省工伤保险实施办法	2011-12-31	2012-03-01
职业健康	中华人民共和国职业病防治法（2011年修订）	2011-12-31	2011-12-31
	广东省高温天气劳动保护办法	2011-12-26	2012-03-01
食品药品安全	餐饮服务单位食品安全监管信用信息管理办法	2011-12-14	2011-12-14
	食品药品投诉举报管理办法（试行）	2011-12-29	2011-12-29
	江苏省泰州市食品安全工作考核办法（试行）	2011-12-08	2011-12-08
	泰州市食品安全工作责任制与责任追究办法（试行）	2011-12-08	2011-12-08
	山西省食品安全目标责任考核办法（试行）	2011-12-12	2011-12-12

加粗部分为国家部门颁布的法规，更多最新法规请登陆 EHS.CN 法规频道 <http://www.ehs.cn/law>



2011年EHS事件大盘点

编者语：2011年注定是个多灾多难之年，这一年“Hold住”、“伤不起”、“坑爹”、“至于你信不信，反正我信了”成为了EHS人交流的常用语。

2011年，我们伤不起，温州动车追尾了，上海地铁也追尾了，北京、深圳电梯也相继发生逆转……

2011年，坑爹的来劲了，地沟油出现在餐桌上了，沃尔玛卖假猪肉了，康菲石油“我们就是骗你的”……

2011年，这年头到底怎么了？我们实在hold不住了！

2011年已经成为过去，我们审视过去，但不停留。我们展望2012，期待2012，我们相信2012年EHS将真正走进大家的视野，至于你信不信，反正我信了！

一、2011年EHS法规大变动

(一) 综合管理

【综合监管】《刑法》的修订：2011年2月25日，第十一届全国人大常委会第十九次会议审议通过了《刑法(修正案八)》。修正案中一是降低了环境刑事犯罪的门槛（第三百三十八条、第三百三十八条）；二是加重食品安全犯罪刑罚；三是恶意欠薪入刑；四是飙车、醉驾入刑等与EHS关系密切。

【环境保护】2011年9月，《环境保护法》草案建议稿被正式提交给全国人大环资委；《“十二五”全国环境保护法规和环境经济政策建设规则》出台，勾画了环境保护法规建设、环境经济政策建设的框架。

【职业健康】为规范用人单位职业健康监护工作，2011年7月开始，《职业病防治法》修正案草案成稿，进入审核修订并于2011年12月31日正式发布。

【安全生产】随着安全生产工作的日益深化，《安全生产法》在施行中遇到了一些新情况、新问题，亟需通过修法加以解决。2011年6月开始，《安全生产法》修订调研铺开，并形成安全生产法修订第8稿；煤炭法、建筑法等修订完毕，《安全生产法》修订力争在“十二五”期间完成。



(二) 重点领域

【交通安全】2011年4月《交通安全法》修订完毕，2011年5月1日起醉驾入刑；2011年11月各地相继发生校车事故，校车安全被迫搬到台面，12月11日《校车安全条例》（草案征求意见稿）公布征求意见。

【食品安全】饺子、乳制品等系列国家标准出台。

【煤矿安全】矿山井下“六大系统”标准相继出台。

【危险化学品】3月2日《危险化学品安全管理条例》完成修订发布，12月1日起正式实施。12月22日《放射性废物安全管理条例》出台。

二、2011年热点安全事故

【北京电梯惊魂】7月5日，北京地铁四号线一上行电扶梯突然倒转，导致踩踏事故发生，造成1人死亡，2人重伤，26人轻伤。随后，在深圳、上海多地，纷纷爆出电梯事故，特种设备质量安全引起公众高度重视。

【温州动车事故】7月23日，浙江省温州市鹿城区双屿路段，D301次列车与D3115次列车发生追尾事故，造成40人死亡，191人受伤，引起全国轰动。

【客车燃烧事故】7月22日，京珠高速一辆双层卧铺客车深夜突然燃烧，造成41人死亡，6人受伤。

【佛山无情大火】8月26日，广东佛山盛丰陶瓷厂发生火灾致15人死亡。

【上海追命地铁】9月28日，上海地铁发生追尾致271人受伤。

【南钢夺命铁水】10月5日，南京钢铁有限联合公司五号高炉发生铁水外溢事故。事故共造成12人死亡。

【云南瓦斯爆炸】11月10日，云南省师宗县私庄煤矿发生特别重大煤与瓦斯突出事故，造成51人遇难。

【甘肃校车事故】11月16日，甘肃正宁幼儿园校车与对向行驶的翻斗车发生相撞事故，事故造成21人遇难（幼儿其中19人），43人受伤。随后，江苏丰县、广东顺德等地相继发生校车事故。



三、2011年热点环境事件

【血铅之痛】从1月起，安徽省怀宁、浙江台州、广东省紫金等地相继爆发血铅事件，不断冲击公众神经。

【云南铬污染】8月12日，云南曲靖陆良化工实业有限公司5000多吨工业废料铬渣非法倾倒污染珠江源南盘江，引起广泛关注，引发“铬渣污染事件”。

【苹果有毒】1月20日开始，苹果相继爆出在华供应链存在污染及毒害。8月31日，环保组织联合发布调查报告《苹果的另一面2——污染在幕后蔓延》，引起轰动，引发苹果污染门。

【碳排纷争】2011年3月，欧盟宣布，从2012年1月1日起，将国际航空业纳入欧盟碳排放交易系统，届时，全球4000多家经营欧洲航线的航空公司均须为碳排放支付“买路钱”。中国航空运输协会代表中国航空公司对欧盟提出严正声明，开展交涉，并表示将采取法律行动。

【渤海之殇】6月4日，由康菲石油中国公司任作业者的蓬莱19—3油田B平台附近的海床出现原油渗漏；6月17日，此油田C平台一口在钻井发生小型井涌，导致溢油发生，渤海840平方公里海水由一类恶化成四类。

【PM2.5之觉】2011年，北方大雾让PM2.5这个对国内公众陌生的名词走入人们的视野，国内检测标准远低于国际标准引发强烈反响。



四、2011年EHS值得关注的事件

【环境公益诉讼案】2011年10月24日，《民事诉讼法修正案(草案)》提交十一届全国人大常委会第二十三次会议审议，此草案增加了公益诉讼制度以保障当事人的诉讼权利，拟首次赋予社会团体提起公益诉讼的资格。《民事诉讼法修正案(草案)》规定：对环境污染、侵害众多消费者合法权益等损害社会公共利益的行为，有关机关、社会团体可以向人民法院提起诉讼。2011年11月，浙江省首例环境公益诉讼案由平湖市检察院向平湖市人民法院依法提起，目前，此案正在审理中。

【**环保审判庭成立**】2011年伊始，海南省高级人民法院环保审判庭正式成立，同时，海南第一、第二中级人民法院，海口、三亚中级人民法院也相继设立了环保审判庭。海南省高级人民法院环保审判庭是我国第一家设在高级人民法院的环保法庭。

【**安全标准化**】从2010年4月国家安全生产监督管理总局发布了《企业安全生产标准化基本规范》，在《国家安全监管总局2011年工作要点》安全生产标准化建设工作再次被提上日程，安全标准化成为安全生产行业下一步的重点工作。目前危化品、工贸等多个行业的具体标准已经出台，全国掀起安全标准化建设热潮。

【**弄虚作假受处罚**】2011年11月，环境保护部、国家发展和改革委员会发布《关于公布2010年脱硫设施不正常运行电厂名单及处罚结果的公告》，中电投、国电、华电、大唐旗下8家发电企业，因脱硫设施运行不正常、脱硫数据弄虚作假等原因，遭到环境保护部处罚。

【**时尚之毒**】2011年7月13日，绿色和平发布名为《时尚之毒——全球服装品牌的中国水污染调查》的报告，揭示了中国纺织工业排放有毒有害物质而导致江河水体污染的问题。报告指出某些知名品牌目前都未能有效地解决其供应商排放有毒有害物质而造成的中国水污染问题，对人体健康和生态系统均造成了严重且直接的威胁。

【**安全主任被抓**】2011年11月24日，广州市番禺区福田化工厂一仓库发生爆炸。事故造成约6000名居民紧急疏散。番禺公安机关对福田公司安全主任予以刑事拘留。

【**环保大会为何遇冷**】12月20日第七次全国环保大会在京召开，环保“十二五”规划公布。但奇怪的是，除官方媒体发布新闻通稿外，媒体评论和网民及一般公众对这个全国最高级别的环保会议似乎并不关心。可以说，环保话题很热，环保大会却遇冷，这究竟是官方“低调”了呢，还是公众不买账了呢？

编者絮语：爱没有条件，爱没有要求，爱就是爱。无论过去的2011年有多少灾难，无论这些灾难是天灾还是人祸，无论市场多么严峻，无论人心多么缺少温暖，无论世界多么让人不明白，无论怎样——这是我的国，这是我的家，我爱你，我愿意为我的国我的家呐喊，我愿意为我的国我的家流泪，我愿意为我的国我的家出力，我愿意为我的国我的家奋起！我愿意！2012大声说：我爱你中国！

EHS不容易，今天的EHS更加不容易！

重视吗？老百姓都知道PM2.5了，怎么说不重视？事态恶劣吗？一动辄几十人离去，高铁都出事，校车安全无从谈起！有效吗？面对地沟油，面对康菲，我们都傻了！但这是我的国这是我的家，这是我的国家的EHS的现状，这是我们EHS存在的理由，这是我们EHS价值之所在。

我愿意做些什么，我可以做些什么？我行动！行动带来改变！EHS人的行动改变中国。

2012年，我们一起大声说：我爱EHS！



因为热爱，所以投入 ——专访 EHS 专家钱进先生

编者语：知道钱进先生，是因为钱先生在EHS行业有很大的名气；认识钱先生，是因为有幸参加了他的EHS培训课程；了解钱进先生，是因为钱先生是环境健康安全网的一名活跃会员。最近钱先生在网站发起了建立“EHS关系村”的建议，引起了EHS人士的热烈反响，为此我们找到了钱进先生，对其进行了专访。

钱先生非常健谈，在最后钱先生还分享了他的个人经验和见解为我们EHS年轻人指明道路：成为一位优秀的EHS人才，最好大学毕业后一定找到一位优秀的上司来带你学；两年后，最好找一家优秀的500强企业进行熏陶。没有捷径，经验来自积累。

钱进先生 EHS总监 高级讲师

ISO14001 和OHSAS18001 审核员, 国家一级安全评价师, 注册安全工程师, OSHA 培训师。

钱进先生在EHS方面拥有 16 年管理经验, 是国家一级安全评价师, 美国劳动署授权培训师, 熟谙企业内部运作, 具有丰富的EHS培训经验。是工艺安全管理(PSM)的专家, 并且精通于企业环境管理、企业EHS法规符合性审计和EHS培训; 熟知美国OSHA的标准, 特别是风险评估(PHA/HAZOP)、消防安全、建筑施工安全, 以及行为安全(BBS)。他在化学品管理, 化学品生产工艺及化学品储存和电镀工艺、抛光工艺和冲压工艺方面有着丰富的EHS管理经验。

熟悉中国国家和地方的各种EHS法律法规以及OHSAS18001 和ISO14001 的标准, 是广州安监协会专家组成员, 帮助政府从事过企业安全评价和参与制定相关化学品的标准。

拥有化学工程的背景, 先后工作于瑞典某跨国公司任亚太区可持续发展总监, 瑞士汽巴精细化工纺织业务集团任区域经理, 并在美国辉瑞集团、霍尼韦尔集团和通用电气集团中国工厂担任安全环境健康经理或主管。



环境健康安全网：我们了解到您的专业是化学工程，是怎样一个机缘巧合让您走上 EHS 管理这条发展之路的呢？

钱进：实际上，我的第一份工作就决定了我走上 EHS 管理之路。在那个时候，我大学毕业分配到一家氮肥企业工作，负责合成氨的生产工艺。我的师傅是我们国家合成氨行业的权威，他工作非常严谨，一丝不苟。但在当时的国有企业中，半水煤气合成氨工艺是化工行业风险最高、生产最难的工艺（150 个大气压、450 度高温、用煤气合成氨），没有严谨的态度，几乎不可想象。

我记得我绘制的第一张生产工艺改进图，我花了两三天，我师父为我修改了三天。他告诉我，一条管路连接失误，就会发生重大、特大爆炸事故；一次管路材质用错，就会导致泄漏爆炸多人死亡。特别在氮肥厂也经历了多次火灾、爆炸、中毒事故，经历了多次抢险，甚至也在非常危急的情况下，将救生呼吸器让给别人逃生，自己被困险境的经历。

这样多了工伤、事故、火灾，特别是自己师傅也在一次事故中受伤、一位好领导被大火严重烧伤，我才立志走上安全环保健康人这条道路，一直没有变。

环境健康安全网：我们留意到您曾经在好几家 500 强企业中担任 EHS 管理工作，您在这些领先企业中工作最大的收获和成果是什么呢？在 EHS 管理方面这些企业比国内企业做得更好的有哪些方面？

钱进：我记得我在氮肥厂工作的第三年，已经是广州市的“岗位能手”，完全有机会到行政部门任职。但在 1995 年毅然加入了美国通用塑料中国有限公司，因为我发现通用电气有一套完整的环境、安全健康管理体系。在通用近七年的熏陶，是我一生中最重要的的一段人生经历，也完成了我的安全管理经验从国内到国外这一步。

EHS 管理方面，不能绝对地说国内的企业做得好不好！我只能说世界 500 强企业比一般国内企业更重视安全环保与健康。主要表现在对法律法规的遵守上，对员工健康的重视和对环境的负责态度，丝毫不敢马虎。还有就是跨国公司 500 强企业真正将“EHS 第一”落实到每个人身上，不遵守游戏规则就请你走，丝毫没人情可讲。当然，在体系与人才培养上，跨国公司也有更完善的体系。

环境健康安全网：目前您的职位是亚太区健康安全环境总监，工作范围可说是冲出亚洲，走向世界了。在您的日常工作中，最需要您关注的有哪几方面呢？

钱进：我觉得我最关注 EHS 梯队人才建设，帮助新手尽快熟悉业务。其次，我比较关注公司整体 EHS 文化的培养，希望公司能够将 EHS 提高到公司文化第一的位置。最后，公司员工的 EHS 培训也是我关注的部分。只要 EHS 人员将知识传播出去了，哪怕人家真正接受到一点点，也只增加一点安全意识，日积月累，也会汇流成河。

环境健康安全网：您觉得国外在 EHS 管理方面有什么值得学习的，中国的 EHS 管理水平和它们相比，处于怎样的水平和阶段呢？

钱进：其实，我们中国有非常好的法律法规及标准，很多就是将美国、欧洲的法律及标准进行翻译过来使用。发达国家的安全环保健康做得好，这与人家国民素质的培养很有关系。举个例子，我在瑞士学习期间，到工厂与生产线员工交流，发现生产线员工几乎均是大学毕业生、职业学院的毕业生，很少招聘中学毕业生到工厂工作。回过头来看看我们国家，许多工厂的员工是刚刚洗脚上岸的农民，没有经过职业培训，来到工厂就上岗了。他们本来应该在学校学习的安全环保健康知识，就得靠我们这些 EHS 人员来培训了。所以，我们国家的 EHS 管理还在初级阶段，在中学、职业学校和大学开设安全环境健康培训课程，迫在眉睫。

可以肯定地说，让老外来管理我们的农民工安全，恐怕老外不行。在化工厂，老外不能教人家什么是化学物质，他一定认为你这些本是中学老师教的，可许多农民工没上过中学啊！所以，我国的 EHS 管理水平在初级阶段，是我们员工的基础素质决定的。

环境健康安全网：很多 EHS 人士都会有这样的烦恼：由于企业决策者对 EHS 管理的不重视，造成他们的工作难以开展。我们即将在 3 月召开的第八届 EHS 法律法规年会也将要探讨：如何让 EHS 管理像财务、销售那样在企业决策中扮演更重要角色。作为资深的 EHS 管理人，您认为如何才能有效唤起老板们对 EHS 管理的重视呢？可以通过哪些办法组织协调企业内部资源，为搞好 EHS 管理工作发挥最大力量？

钱进：这是在企业常见的问题，许多企业主和公司老总是好了伤疤忘记痛。在追求业绩最大化的同时，不能做到安全环境健康的最优化。若 EHS 人员站在公司总经理的位置上，你该怎么考虑？特别是职业总经理，他需要数据、需要利润向老板汇报。开公司，就是为了利润，而不是为安全环保健康来开公司。安全环保健康是实现这些利润的最重要的一个保障，而非最终目的。明白了这个道理，EHS 人员就应该知道怎么开展 EHS 工作。



对公司所有的问题进行风险分析，确认哪些问题不解决就会影响公司利润的达成，就会造成人员流失等等。将这些优先问题列出来，让总经理明白这些内容对公司前景、利润的潜在威胁，哪有总经理不重视的呢？每年解决十件大事，你就已经非常了不起了。

其次就是培养公司的环境健康安全文化，让全员参加安全管理，让大家来推动安全环保健康的建设。当然，这就要求 EHS 管理人员有很强的号召力，就是我常所说的 EHS 魅力。魅力往往大于权力。举个例子，钟南山先生既不是省长，也不是卫生部长，但他说的话，老百姓均相信，为什么？他的个人魅力啊！这些魅力是靠丰富的知识、诚信的态度、优秀的人格堆垒起来的。

我非常乐意来参加[第八届 EHS 法律法规年会](#)，与大家分享一些经验。

环境健康安全网：EHS 工作需要经常和政府打交道，我们了解到您对政府关系的处理很有办法，能和我们分享一下您的独到经验和心得吗？

钱进：这个问题比较敏感，当然也可分享一些。首选，政府部门官员也不好当，他们压力也非常大。他们最怕企业经营会增加事故风险，最害怕企业隐瞒风险，最害怕企业缺少 EHS 管理经验。

EHS 人员和政府官员进行沟通时，多谈怎样降低风险，多提好的降低风险点子，和专家进行沟通后再和政府官员交谈也是一个好建议。

当然，EHS 人员个人魅力也很重要，譬如，EHS 人员是政府专家组成员，也是大学教授，也是参加国标编写以及法律法规制定的人员，那么 EHS 人员也会得到政府官员的尊重，对方若开始尊重你，事情就好交谈了。

还有一些建议，你若有对方的朋友、领导、老师介绍后，再出拜访他们，事情也变得更简单。一般广东省内重要人物，不是中大就是华工，认识他们的老师，和他们的老师沟通一下或者请老师帮个忙，可能容易得多？

最后，参加他们组织的球友会也是一条捷径。某地方重要人物喜欢打羽毛球，那你也出凑热闹，一起打吧！要靠平时积累这些人脉！中国是个人情社会，但千万别以为领导就是爱礼，其实他们能做领导，他们已经就是天才中的天才，他们更喜欢交朋友，交有魅力的朋友，光会送礼的这些人，人家不一定交你这个朋友。

环境健康安全网：前段时间，您曾在环境健康安全网论坛上发起建立“EHS 关系村”的建议，引起众多 EHS 人士的热烈反响，能详细讲解一下您这个“EHS 关系村”的概念吗？为什么会产生这样的想法？

钱进：我们只是小范围进行 [EHS 关系村](#)。EHS 关系村不是组织大家搞关系，是大家将关系介绍出来，更好为大家服务。譬如，我个人觉得省安全生产协会的专家能力很强，而且我和他们也很好，那么若有公司找安全专家，我可以介绍啊！还有，我觉得某地方安监领导能力很强而且我和他很熟，若你请他来做培训他不愿来，我可以帮助请啊！这就是 EHS 关系村的作用。

这种想法已经很久了，因为我经常帮助别人介绍关系，帮助别人解决问题。若大家也将关系贡献出来，这个作用就强大了。

环境健康安全网：您在 EHS 管理这条道路上已经走了 20 年了，接下来您还希望在哪些领域作深入发展呢？在下一个 10 年，您期望会发展到怎样的高度？

钱进：其实我还是尝试过许多工作，例如到政府部门任职，到大学教书，到企业转行做老总，但我还是比较喜欢 EHS 工作。若展望下一个 10 年，我希望退休后到省里的安全专家组工作，或者到大学教书。

环境健康安全网：作为前辈和领跑者，您有什么想要寄语 EHS.CN 的会员们呢？

钱进：其实我不是领跑者，我只是 EHS 行业的马前卒。希望 EHS.CN 的会员们一定要有专注精神，坚忍不拔精神，将 EHS 这个行当发扬光大。



一、应急预案类型及应急演习的玩法

编者语：应急预案很多，不知道您的企业有多少？或者说做到的有多少？或许下面一些预案您的公司一直有在做，但是没有形成书面的，或许你可以尝试去编写，或者你有更多的预案，也可以分享下。这么多的应急预案您都有做演练么，很多公司做演练的只有消防方面的，那消防演练您又是怎么操作的呢？

应急预案类型

（如果您的公司有更多的应急预案登陆 [EHS.CN 论坛](#) 参与讨论）

- | | | |
|-------------|-------------|-----------------|
| 一、防火应急预案 | 二、防风应急预案 | 三、防寒应急预案 |
| 四、防震减灾应急预案 | 五、伤亡事故应急预案 | 六、环境污染应急预案 |
| 七、公共卫生应急预案 | 八、紧急上访应急预案 | 九、暴力恐怖袭应急预案 |
| 十、自然灾害应急预案 | 十一、中暑处理应急预案 | 十二、化学品泄漏处理应急预案 |
| 十三、食物中毒应急预案 | 十四、民众抗议应急预案 | 十五、应对政府部门检查应急预案 |

说说应急演练的演练方法

(您有更多的演练方法可登陆 [EHS.CN 论坛](http://EHS.CN) 参与讨论)

Alex: 以前我们搞过无预警演习, 效果很不错, 不过企业搞这个要注意有防止生产次品的措施。再比如搞规模较大的演习, 邀请政府部门来, 规模上来了, 也可以充分利用好机会搞好政府关系。应急现场及观摩现场建议设在集中区域, 能设一名讲解员最好, 讲解员熟知整个演习流程, 用讲解语言串联整个演习环节。以前看到的多是企业自己演习, 员工在笑, 观摩人员一头雾水。

还有就是桌面推演, 这个适合预案编写人员和应急功能组人员, 真正做出效果也不简单呐。

有一个比较容易忽视的是应急队伍的日常演习。应急队伍建议每月定期进行专项演习, 熟悉应急操作流程, 知晓应急资源调配。演习的方式可以是区域危险源应急处置, 也可以是 EHS 专项的演习, 这类演习应重视总结, 逐步形成应急队伍独有的实战教材。

灭火筒: 根据要求, 一年应该是不少于两次的, 我们工厂会有四次, 生活区, 生产区各两次, 不过都是有预警, 有工厂的消防队配合, 出动消防车, 用到云梯。无预警的玩不起, 上次尝试了一次无预警, 结果踩伤了一个人, 原本用来做演练的救护车直接就派上了通途, 然后老板发话了: 只准做有预警的。

Aloof: 我们以前是公司级和车间级每年各有一次。公司级的有地方领导和电视台来, 所以规模比较大, 会做预演。车间级的是针对自己车间的具体危险因素进行的演习, 直接进行演练。几年的经验表明, 效果还是不错的, 很多时候员工能在第一时间对现场进行控制, 方式事故扩大。

小龙: 看到网上不少疏散演习、救灾之类的帖子, 但是没有看到大家对这些疏散人员, 救灾人员的先期培训。也有公司在员工手册之类的文件中有提到“员工应该知道.....程序”之类的要求, 那么具体涉及“知道”的时候, 大家是怎么做的? 一般都包含些什么内容? 我先简单介绍一下我这里的做法: 分成两部分:

一、被纳入事故发生以后需要进入事故现场救灾的人员。

这部分人员需要在入职后需要接受相关的培训, 包括应急程序训练、安全系统的介绍、厂区危害训练、人员急救训练、各类应急器材训练、危害性化学品训练、指挥人员的训练、沙盘演习事故模拟等

二、不被纳入事故发生以后需要进入事故现场救灾的人员。

至少要知道发生灾害事故时我该怎么办、如何在厂区内报警、如何进行疏散、到何处集合等训练。

二、安全培训师曹贤龙谈“九段安全主任”

编者语: 在报道我们曹贤龙在深圳举办的安全脱口秀中, 我们知道曹贤龙提到“九段安全主任”这个概念, 让我们印象非常深刻。当我们真正去了解时, 发现曹贤龙的见解非常独到, 虽然文章说的是安全主任, 但我们认为还是很适合安全工作者, 所以我们在这里分享下, 欢迎登陆 [EHS.CN 论坛](http://EHS.CN) 谈谈您的见解。

以安监部门要来企业进行安全检查或者有客户要去工厂生产现场参观再或者自己内部做定期的安全检查, 总之, 企业要做一次安全检查活动, 都是安全主任-----

一段安全主任: “发通知, 等结果”

一段安全主任做的事情是“发通知, 等结果”。把检查通知发出去, 然后是安排相应的安全员或者车间主管进行检查, 反正是把检查通知发出去了, 把发通知出去当成结果, 那么, 这样的安全主任一个月也就值 1000 元差不多了。所以, 发出安全检查通知不是结果, 安排人员检查不是结果, 排查了多少安全隐患, 发现了多少安全问题, 然后进行分析, 制定对策措施才是结果。

二段安全主任: “做检查、做记录”

二段安全主任发出安全检查通知, 然后自己带队下现场, 认真查看各区域, 并做相应的记录。对二段安全主任来说, 检查是结果, 记录是结果。二段安全主任给多少月薪呢? 2000 元可以了。



三段安全主任：“凭经验，做判断”

三段安全主任“凭经验，做判断”。没有标准、没有方案、没有流程，脑海里大致有个检查内容和应该着重检查的区域，然后就去开始进行安全检查，凭自己丰富的安全工作经验，做出是否合格或达到相应要求的结论，这样检查过程成了结果，但检查工作的质量，检查的方法也不能进行有效在内部传承，三段安全主任给多少月薪呢？3000元不少了。

四段安全主任：“做标准，严考核”

四段安全主任“做标准，严考核”。根据政府或客户、法律法规的要求，与生产管理部门共同制定安全检查表、检查方法和流程，发现违章或违纪的事情严格按照公司制度进行处理，然后形成一份检查报告。但是，这样做的结果是得出了相应的表格和数据，而对设备、生产现场、作业人员安全意识、知识技能、情绪了解并不深刻；所以，提交检查报告不是结果，让公司了解现在的管理现状、管理水平、文化氛围才是结果。四段安全安全月薪5000元蛮可以的。

五段安全主任：“做交谈、给方案”

五段安全主任“做交谈、给方案”。对于通过安全检查出来的隐患，向领导做到“面对面”的交谈，对记录的检查中的事件与数据，做一个细致的讲解，结果是让领导对一些安全整改的难点或要点更加深刻的了解，提高领导对安全的重视，并且给出自己相应的解决方案和意见。把检查出来的问题抛给领导、公司不是结果，让领导了解问题，有几个方案供他选择然后作出合适的解决方法才是结果。五段安全主任月薪8000元相当可以了。

六段安全主任：“做培训、做监督”

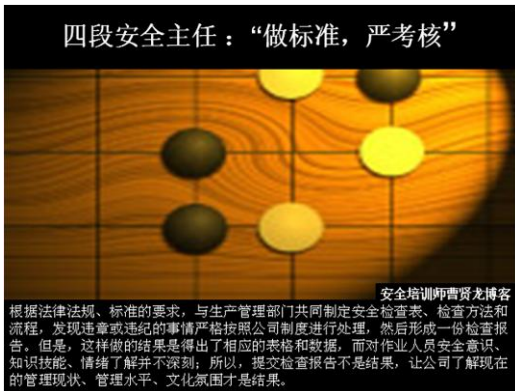
六段安全主任的结果不是把检查结果和解决方案交上去就算完成了，而是通过开展系统性的培训，让车间管理者、班组长尽快地掌握安全检查的知识和工具，帮助他们能够独立完成各自区域的安全检查，成为一个在安全管理上也合格的基层管理者。同时，把培训当成重点的考核机制，把定期监督各基层管理者在相应的安全管理中的表现当成平时考核机制。培训了基层管理者不是结果，他们合格了才是结果。六段安全主任月薪10000元不为过。

七段安全主任：“做文化、做推动”

七段安全主任不是将自己定位于安全主管，陷入具体的安全管理业务之中，而是要将自己定义为公司安全文化的主要推动者之一，协助总经理或主管领导做安全文化的建设与推动，把员工的安全、生产的安全放在首位，帮助员工做本质型安全员工、提高职业化水平，树立公司提倡的安全价值观，为安全生产输入强大的精神动力等。所以，检查不是结果，让员工参与到安全文化活动中来，不发生安全事故、继而为客户、为公司、为自己创造更大的价值才是结果。七段安全主任15000元的月薪当之无愧。

八段安全主任：“做战略、做梯队”

八段安全主任不是“条例解禁者”，每天被生产经理、工程部经理、公司领导推着说：特殊情况特殊对待；八段安全主任首先对公司战略理解透彻，并能够根据公司战略，制定出符合总经理要求的安全规划战略，并执行到底，不但要做到“零事故”，还要做到“风险尽在掌控中”，为公司的发展战略实施提供强大的安全生产的支持。所以，一个阶段的安全检查不是结果，把检查当成一种日常业务，做战略性的安全规划，形成安全管理机制才是结果。八段安全主任给18000元月薪理所应当吧。



九段安全主任：“做流程、做传承”

九段安全“做流程、做传承”。九段安全主任不仅是公司执行力的标兵、职业化的表率，同时也是公司的文化推动者和安全人才培养战略的实施者，本身就是战略管理者，他要考虑公司的持续性发展，所以，要做安全检查工作，就是将上面做的工作标准化、流程化、工具化，做传承。不论谁来接替他的工作，公司的安全检查、安全管理依然可以高效率地运行。九段安全主任给月薪 25000 万我们也觉得不多吧。

从月薪 1000 元的安全主任，到月薪 25000 元的安全主任，同样的岗位，为什么报酬上的差距就那么大呢？其实，“九段安全主任”的月薪是多少并不重要，重要的是我们要让我们懂得这样一个道理，结果不同，是因你提供的价值不同；价值不同，人生也就不同，人生是结果的积累，结果决定人生。企业要靠结果生存，我们要靠结果成长！



广州地区 EHS 人年终活动大召集

No	活动区域	活动时间	集合地点	活动内容	活动主题
1	广州地区	1月14日 13:30-16:30	广州珠江啤酒有限公司	参观珠江啤酒厂，看先进 EHS 管理	2011 年的收获与感悟

报名方式：

- 1、电话报名：拨打 020-28829282-808 联系 kim，直接报名；
- 2、邮件报名：发送邮件到 xin.zhong@ehs.cn，留下会员名、电话、姓名和公司名；
- 3、网站报名：直接登录 <http://www.ehs.cn/luodong> 在线报名。

报道曹贤龙安全脱口秀

2011 年 12 月 18 日，为了深入了解曹贤龙先生，报道曹贤龙安全公益脱口秀活动，环境健康安全网记者从广州赶到了深圳龙岗，参加了曹贤龙在这里举办的全国第一个安全工作者公益脱口秀活动。

前来参加活动的有近 50 人，参与者多为深圳周边的安全经理、EHS 主管、EHS 工程师等 EHS 专业人士。

整个脱口秀曹贤龙分享了他一路走来的历程与当安全培训师的心得，以及目前安全工作的一些状况。其幽默风趣的风格，把脱口秀演绎的淋漓尽致。

首先，曹贤龙谈了他对安全工作者的理解及认识，同时谈到了注册安全工程师的现状。聊起了深圳 08 年兴起的安全托管，当时的状况：安全托管，拖着不管。

接着，曹贤龙开始了他个人的成长经历的讲述，从如何开始做安全，到从事安全工作遇到的挑战及克服方法。作为一名安全培训师，曹贤龙跟我们分享了怎么样去当好一名安全培训师的经验，同时分享了他的个人语录。

紧接着，曹贤龙谈到了他对安全主任的看法，为我们分享了他的《九段安全主任》，同时给安全工作者推荐了六部电影与三本书籍，并请在场的朋友监督，明年他的个人安全小说《这个偏执的安全经理》将会与大家见面。

活动最后，曹贤龙很是沉重的 2011 年的事故，谈到了 2011 年发生的几起安全管理人员被刑扣的事情，告诉我们作为安全工作者应该如何去自我保护。

脱口秀结束后进入讨论环节，有三位朋友说了自己的困惑，大家对困惑问题进行了讨论，并帮助解答。



整个活动下来，环境健康安全网记者对曹贤龙给予了很高的评价。

第一是**细心**，在本网站记者从广州前往深圳的路上，共接到两条短信和一个电话，曹贤龙先生在百忙之中一直强调安全第一、小心点，这不仅体现了曹贤龙的“职业病”，而且充分体现了曹贤龙的细心；

第二是**耐心**，环境健康安全网每个月0会0有一个 [EHS 期刊](#)，期刊中有一个栏目叫“EHS 专家访谈”。十二月份 EHS 专家访谈采访的正是曹贤龙，曹贤龙在回答我们问题时，讲了很多他在安全工作中的点滴，很是耐心。

第三是**热心**，曹贤龙在电话里讲过，只要涉及安全方面，只要自己知道的，他都愿意第一时间去帮助到别人，这也是曹贤龙能在深圳区口碑这么好的原因之一，大家都愿意跟他交往。我们 EHS.CN 也愿意跟踪报道曹贤龙举办或参加的各类公益活动。



关于曹贤龙脱口秀活动可登陆 <http://www.ehs.cn/doc/zonghe/3007.html> 了解详细内容。

EHS 供求信息

一、EHS 培训课程推介

1 月份的 EHS 培训课程有《事故调查和处理》、《GHS 化学品分类及标记全球协调系统实务培训》、《固体废弃物》等，紧跟着 2 月份将会有《危险源识别与风险评估》（新课）、《如何进行高效的安全检查》、《环境因素识别与评价》方面的 EHS 培训。

点击 <http://www.ehs.cn/ehs.php?s=/info/content/id/325> 获知详细信息。

二、精准搜索、免费下载的在线法规数据库推荐

环健安法宝——EHS 在线法规数据库及专家咨询系统现正全面开放免费体验，2 月 15 日前购买黄金服务，可获赠法规年会免费名额；推荐给朋友使用，还将获取 10% 现金回报。

欢迎登陆 www.ehs.cn/law 参与体验。

三、2012 年第八届法律法规年会

主题为“建 EHS 格局，变 EHS 基因”的 2012 年第八届法律法规年会将于 2012 年 3 月 2 日在广州隆重举行。现特大优惠：在 2 月 14 日前通过登陆 WWW.EHS.CN 网络线上报名即可享受优惠价格 RMB 980 元/位，只限 150 人，名额有限，快来抢报。同时年会正在招商，欢迎各大 EHS 供应商赞助活动。

欢迎登陆 <http://nh.info.ehs.cn/2012/#wybm> 了解详情。

征稿启示

为使供求信息的内容更丰富，更有价值，更能满足广大 EHS 人的需要，如果您有**[好的产品、好的服务能帮助 EHS 人解决工作中的难题](#)**，欢迎来信与广大 EHS 人一起分享。（来稿请注明：EHS 投稿）

联系人：Kathy 联系电话：020-28829282-803 电子邮箱：kathy.kang@ehs.cn



广州共生代管理顾问有限公司与您分享

新工厂的 EHS 预评估

现今科技发展日新月异，新技术带动许多企业不断地革新和发展壮大，而新的工艺、设备、甚至新工厂会持续的加入进来，企业的 EHS 管理人员必须对所有新的、大的项目进行 EHS 预评估，以减少/杜绝因“未知”而带来的新的潜在的风险，确保企业维护长期、稳定的 EHS 工作环境。

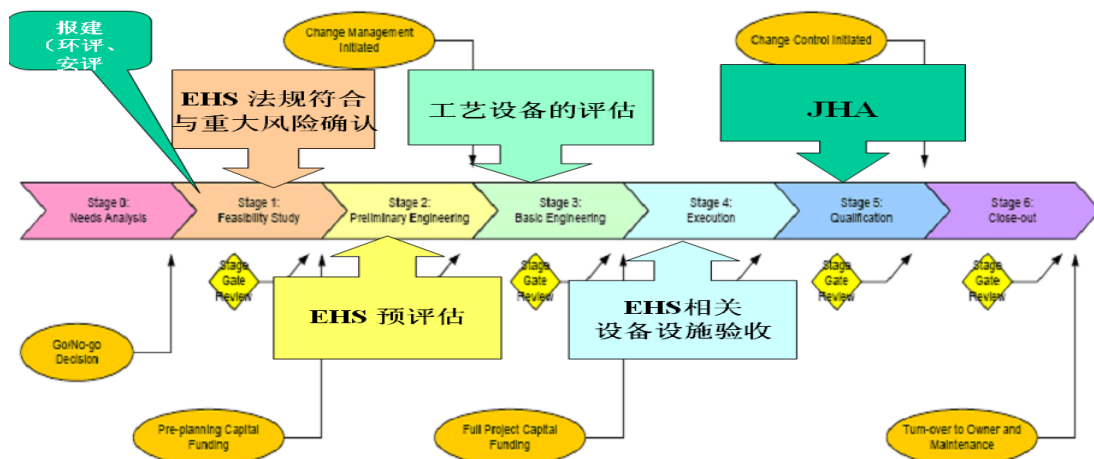
那对于 EHS 专业人员来说，该如何应对这种革新带来的变化呢？或者说，该先如何判断企业的哪些行为是需要进行变更管理？接着又该如何进行 EHS 评估？如何把它当作项目那样进行系统的管理呢？以下节选《新工厂（工艺、设备）的 EHS 预评估》课程中的一部分亮点与你分享，希望对你有所启发！

变更管理适用于涉及到以下内容的变化

序号	变化内容	序号	变化内容
1	化学品的使用	8	电脑硬件和软件（过程控制）
2	技术	9	组织结构
3	设备	10	政策，管理体系
4	流程	11	关于工艺危险的新信息
5	位置，设备重新布置，和工厂布局	12	原材料或产品规范
6	人员	13	产品或工艺的特性
7	工艺控制方法（重要的操作参数）		

EHS 评估与项目流程管理

项目流程管理的 7 个阶段		
阶段 0	Needs Analysis	需求分析
阶段 1	Feasibility Study	项目可行性研究
阶段 2	Preliminary Engineering	立项
阶段 3	Basic Engineering	设计与关键设备采购
阶段 4	Execution	验收
阶段 5	Qualification	项目结束
阶段 6	Close-out	项目关闭



由上图可以简单地看出，单单 EHS 评估，整个项目管理的流程就涉及到很多技术层面，如《EHS 法规符合与重大风险确认》、《EHS 预评估》、《工艺设备的评估》、《EHS 相关设备设施验收》及《JHA》，每个独立开来都是很专业的领域，可见 EHS 评估的难度是相当之大的，由于篇幅有限，更多相关案例分析资料可联系我司索取。



有奖问答活动规则		
奖项	奖品	评价标准
一等奖	公开课免费名额一名	一季度内回答正确的次数达 3 次
二等奖	一期书面法规文本或 EHS 专业书籍	一季度内回答正确的次数达 2 次
三等奖	精美礼品一份	一季度内回答正确的次数达 1 次

注：

- 各位读者请注意：在回复答案时，请附上各位的个人信息，如姓名、公司名称、联系电话等，无完整信息，答案自动作废。
- 每月答案回复的截止时间为当月 31 日，获奖名额有限，送完即止，一等奖获奖者为最快回复并完全正确达 3 次，仅此一名。
- 请将答案以邮件方式发送到：helen.chang@ehs-gsd.com;
- 更多我司动态和课程安排计划，欢迎关注我司网站：www.ehs-gsd.com，或来电咨询：020-28829289;
- 获奖情况以季度为单位进行统计，获奖名单将于 4、7、10、次年 1 月公布，并将以邮件的形式通知获奖者，请获奖者在收到邮件后尽快与我司联系。

本次活动最终解释权归广州共生代管理顾问有限公司所有。

经统计，上季度获奖名单如下：

一等奖：无

二等奖：金晓霞（富士施乐）、赵树（爱普生）、方亮（上海康宁），共 3 名

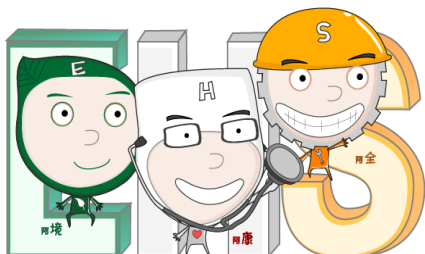
三等奖：王珺（中兴通讯）、陈超（平谦电子）、庄金平（鑫海金属制品）、陈涛（亚太纸业）、谈海云（华阳集团）、杨淼（科麦奇）、冯浩清（生益科技）、梅玲（富士施乐）等，共 14 名

本期问题：

新的《危险化学品管理条例》从哪几个方面体现了有关职能部门的分工变化？

Newsletter-2011-12 期（总第 70 期）有奖的答案：

- （一）企业安全生产标准化达标工程。
- （二）煤矿安全生产水平提升工程。
- （三）道路交通安全生命保障工程。
- （四）非煤矿山及危险化学品等隐患治理与监控工程。
- （五）职业危害防治工程。
- （六）监管监察能力建设工程。
- （七）安全科技研发与技术推广工程。
- （八）应急救援体系建设工程。
- （九）安全教育培训及安全社区和安全文化建设工程。



感谢您的阅读
 欢迎留下您的建议
service@ehs.cn